



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI



CENTRUM REGIONU HANÁ PRO BIOTECHNOLOGICKÝ A ZEMĚDĚLSKÝ VÝZKUM

PLÁN MOTIVAČNÍHO A PODPŮRNÉHO PROGRAMU GENDEROVÉ POLITIKY Centra regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum (CRH)

V magisterských i doktorských studijních programech vztahujících se k vědecko-výzkumné činnosti CRH je převaha žen (více jak 70%). Vyšší zastoupení žen je také na pracovních pozicích Ph.D. student/ka (více než 60%), na pozicích Junior researcher už mírně převládají muži (55%). Na pozicích Senior researcher je však zastoupení žen výrazně nižší – méně než 30%. Hlavním důvodem klesajícího zastoupení žen ve vyšších vědecko-výzkumných pozicích je zpomalení jejich kariérního růstu v důsledku mateřské a rodičovské dovolené. Po návratu žen - vědkyň z rodičovské dovolené do zaměstnání, které je časově velmi náročné, může být jejich pracovní nasazení nižší (a jejich kariérní růst tudíž pomalejší) z důvodu péče o děti a rodinu. Totéž platí i pro muže, kteří se vrací z rodičovské dovolené a/nebo se významně zapojují do péče o děti.

Hlavním cílem genderové politiky CRH je zvýšení zastoupení žen na pozici Senior researcher a udržení vysokého pracovního nasazení rodičů - zaměstnankyň i zaměstnanců CRH zaručujícího jejich rychlý kariérní růst. Za účelem dosažení tohoto cíle bude realizován následující podpůrný a motivační program:

1. Podpora genderové vyváženosti při výběru uchazečů/uchazeček o výzkumné pozice CRH

- stanovení jasných a objektivních kritérií výběru uchazečů/uchazeček
- výběr uchazečů/uchazeček podle stanovených kritérií bez ohledu na pohlaví

Tato opatření vyloučí diskriminaci uchazečů/uchazeček vzhledem k pohlaví a zajistí výběr nejkvalitnějších uchazečů/uchazeček, u kterých se dá očekávat kariérní růst.



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI



CENTRUM REGIONU HANÁ PRO BIOTECHNOLOGICKÝ A ZEMĚDĚLSKÝ VÝZKUM

2. Nabídka možností sladění pracovního a rodinného života

- možnost pružné pracovní doby pro rodiče včetně možnosti práce z domova (až 30% podíl práce z domova) po domluvě s vedoucím oddělení
- možnost částečných úvazků
- nabídka míst v nově zřízených univerzitních mateřských školách

V návaznosti na výrazný nedostatek předškolních zařízení na Olomoucku a dlouhodobou strategii Univerzity Palackého v Olomouci (UP) v oblasti péče o zaměstnance budou v rámci projektu Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života (reg. č. CZ 1.04/3.4.04/54.00192) uvedeny do provozu Univerzitní mateřská škola a Klub předškoláků. Projekt je realizován Pedagogickou fakultou UP ve spolupráci s Přírodovědeckou fakultou UP, na jeho realizaci se podílí členka realizačního týmu CRH Mgr. Petrželová jako koordinátor komunikace. Uvedená zařízení budou poskytovat flexibilní péči o děti (možnost využití celodenní, dopolední a odpolední docházky, prodloužený provoz) a nadstandardní edukační služby (logopedie, pedagogicko-psychologické poradenství, výuka cizích jazyků, rozvoj základních IT dovedností, pohybová, estetická a hudební výchova, diagnostika laterality a grafomotoriky) za přímé garance specialistů na předškolní výchovu z PdF UP. Klub předškoláků bude nabízet možnost nepravidelné docházky pro děti předškolního věku zaměstnancům a Ph.D. studentům kooperujících fakult (PřF a PdF UP) a nadstandardní aktivity v souladu s předškolním kurikulem. Provoz Univerzitní mateřské školy a Klubu předškoláků bude zahájen v únoru 2012.

Dále je v jednání výstavba školky pro rodiny vědců přicházejících do vědecko-výzkumných center OP VaVpI (CRH, RCPTM). Školka bude vybudována ve



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI



CENTRUM REGIONU HANÁ PRO BIOTECHNOLOGICKÝ A ZEMĚDĚLSKÝ VÝZKUM

spolupráci Univerzity Palackého a města Olomouce přímo v areálu Olomouc-Holice, ve kterém vznikají uvedená centra. Školka by měla být v provozu od roku 2013, předpokládaná kapacita je 25 míst, v případě potřeby bude možné kapacitu zvýšit přistavěním dalších místností. Jednání o výstavbě školky iniciovala projektová manažerka CRH Ing. Zimová.

Nabídka uvedených možností umožní dřívější zapojení zaměstnankyň/zaměstnanců do vědecko-výzkumné práce po mateřské nebo rodičovské dovolené a podpoří jejich pracovní nasazení a kariérní růst.

3. Podpora informovanosti a zapojení zaměstnankyň/zaměstnanců CRH na mateřské a rodičovské dovolené do aktivit CRH

- vytvoření a pravidelná aktualizace databáze zaměstnankyň/zaměstnanců CRH na mateřské/rodičovské dovolené
- zasílání informací a pozvánek na akce související s činností CRH
- vytvoření záložky na web stránkách CRH obsahující informace o možnostech spolupráce a o pracovních možnostech po návratu do zaměstnání

Tyto aktivity umožní kontinuální kontakt zaměstnankyň/zaměstnanců CRH na mateřské/rodičovské dovolené a podpoří jejich dřívější návrat do zaměstnání.

4. Podpora rodinných sítí

- vytvoření záložky na web stránkách CRH umožňující výměnu zkušeností se sladováním práce a péče o rodinu
- 1x ročně pořádání neformálního setkání zaměstnanců CRH a jejich rodinných příslušníků s programem pro děti



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI



CENTRUM REGIONU HANÁ PRO BIOTECHNOLOGICKÝ A ZEMĚDĚLSKÝ VÝZKUM

Tyto aktivity podpoří vytváření sítí mezi rodinami zaměstnanců CRH a předávání zkušeností v oblasti sladování práce a péče o rodinu.

5. Podpora kvalifikačního růstu zaměstnankyň/zaměstnanců CRH na pozice Senior researcher a Vedoucí výzkumný pracovník

- podpora podávání habilitačních prací a profesur prostřednictvím dotací na habilitační a profesorské stáže
- nabídka spolupráce Oddělení vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů při přípravě rozvojových projektů zaměřených na zvyšování kvalifikace
- umožnění přípravy na habilitaci a profesorské řízení v rámci vědecko-výzkumné činnosti v CRH

Tato opatření podpoří zvyšování kvalifikace zaměstnankyň/zaměstnanců CRH.

Vzhledem k tomu, že prozatím v drtivé většině případů odcházejí na mateřskou/rodičovskou dovolenou ženy, budou výše uvedené aktivity motivačního a podpůrného programu genderové politiky podporovat především ženy a měly by tak přispět k dosažení genderové vyváženosti na vyšších pozicích CRH.